



# Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria  
Provveditorato Regionale per l'Emilia Romagna e Marche  
Ufficio Segreteria e degli Affari Generali

Viale Vicini 20 40100 Bologna BO ☎ 051/6498611 Fax 051/558923

Mail prot. nr. 17217 ISAG

del 07 GIU. 2016

Alla Segreteria Regionale  
O.S. S.A.P.Pe  
[durante@sappe.it](mailto:durante@sappe.it)  
[campobasso69@libero.it](mailto:campobasso69@libero.it)  
[roccosenna@gmail.com](mailto:roccosenna@gmail.com)  
[michele.malorni@libero.it](mailto:michele.malorni@libero.it)  
[errico.maiorisi@tiscali.it](mailto:errico.maiorisi@tiscali.it)  
[caruso.gennaro@tiscali.it](mailto:caruso.gennaro@tiscali.it)

Alla Segreteria Regionale  
O.S. O.S.A.P.P.  
[osappemiliaromagna@gmail.com](mailto:osappemiliaromagna@gmail.com)  
[filippo.carboni1964@tiscali.it](mailto:filippo.carboni1964@tiscali.it)

Alla Segreteria Regionale  
O.S. UILPA Polizia Penitenziaria  
[emiliaromagna@polpenuil.it](mailto:emiliaromagna@polpenuil.it)

Alla Segreteria Nazionale e Regionale  
O.S. S.I.N.A.P.Pe  
[info@sinappe.it](mailto:info@sinappe.it)  
[franco.fin@alice.it](mailto:franco.fin@alice.it)  
[g.giliberti@sinappe.it](mailto:g.giliberti@sinappe.it)  
[saracinogiuseppe75@gmail.com](mailto:saracinogiuseppe75@gmail.com)

Alla Segreteria Regionale  
O.S. F.N.S. - C.I.S.L.  
[fns.emiliaromagna@cisl.it](mailto:fns.emiliaromagna@cisl.it)  
[ziosavcrio@libero.it](mailto:ziosavcrio@libero.it)

Alla Segreteria Regionale  
O.S. USPP  
[segreteriaregionaleuglemilia@gmail.com](mailto:segreteriaregionaleuglemilia@gmail.com)  
[gennaronarducci@live.it](mailto:gennaronarducci@live.it)  
[catalano.gaetano@hotmail.it](mailto:catalano.gaetano@hotmail.it)  
[pasqualinoqghost@msn.com](mailto:pasqualinoqghost@msn.com)

Alla Federazione Sindacati Autonomi  
O.S. C.N.P.P.  
[segreteria-generale@cnpp.it](mailto:segreteria-generale@cnpp.it)  
[cnpp-emilia-romagna@libero.it](mailto:cnpp-emilia-romagna@libero.it)  
[valentina.varagnolo@giustizia.it](mailto:valentina.varagnolo@giustizia.it)

Alla Segreteria Regionale  
O.S. C.G.I.L. - F.P./P.P.  
[er\\_fp@er.cgil.it](mailto:er_fp@er.cgil.it)  
[daniela\\_avantaggiato@er.cgil.it](mailto:daniela_avantaggiato@er.cgil.it)  
[alda\\_germani@er.cgil.it](mailto:alda_germani@er.cgil.it)  
[luckyvianez@libero.it](mailto:luckyvianez@libero.it)  
[n.mazzara@live.it](mailto:n.mazzara@live.it)

e p.c.

Ufficio Contabilità  
SEDE



# Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria  
Provveditorato Regionale per l'Emilia Romagna e Marche  
Ufficio Segreteria e degli Affari Generali

Viale Vicini 20    40100 Bologna BO    ☎ 051/6498611    Fax 051/558923

**Oggetto: Riunione "Determinazione importi voci FESI 2015 e riparto residuo straordinario esercizio 2016. Contrattazione decentrata.  
Trasmissione verbale riunione tenutasi in data 6/06/2016.**

Facendo seguito alla convocazione di cui alla nota E-Mail n. 15710/SAG del 26/05/2016, si trasmette il verbale di cui all'oggetto, comprensivo del prospetto contenente l'accordo sottoscritto nel corso della riunione di cui all'oggetto.

p. Il Provveditore  
Ilse Runsten





# Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria  
Provveditorato Regionale  
per l'Emilia Romagna e Marche  
Ufficio Segreteria e degli Affari Generali

Viale Vicini 20 40100 Bologna BO ☎ 051/6498611 Fax 051/558923

## Verbale riunione del 06/06/2016

### "Determinazione importi voci FESI 2015 e riparto residuo straordinario esercizio 2016"

In data 6 giugno 2016, giusta convocazione di cui alla nota E-Mail n. 15710/SAG del 26/05/2016 e facendo seguito alla nota Prot. n. 17038/SAG del 3/6/2016, alle ore 10.00 circa ha inizio presso la sala riunioni di questo Provveditorato l'incontro con le Organizzazioni Sindacali, avente ad oggetto: "Determinazione importi voci F.E.S.I. 2015 e riparto residuo straordinario esercizio 2016".

Per la parte pubblica sono presenti la Dott.ssa Federica Dallari, Direttore Dell'Ufficio del Personale, l'ispettore C. Rita Calanca, Addetto Ufficio Contabilità, il Commissario Melania Quattromani, Funzionario addetto al Settore Relazioni Sindacali, in qualità di verbalizzante.

Per le Organizzazioni Sindacali sono presenti:

**SAPPE:** Francesco Campobasso, Rocco Riggio, Giuseppe Fico

**UIL:** Domenico Maldarizzi Giuseppe Crescenza

**SINAPPE:** Gianluca Giliberti, Franco Finocchio

**FNS CISL:** Marco Castelli, Gerardo Pacello

**USPP:** Gaetano Catalano,

**CNPP:** Salvatore Leanti

**CGIL:** Luciano Ianigro

Non è presente l'Organizzazione Sindacale OSAPP

SAPPE (Campobasso): in via preliminare si ribadisce la contrarietà del Sappe all'incentivazione della voce relativa ai Comandanti di Reparto; si rileva infatti come nel 70%

*USPP  
Luca P*

*SAPPE  
Campobasso*     *CISL  
Dallari*     *UIL  
No*     *SINAPPE  
Finocchio*



# Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria  
Provveditorato Regionale  
per l'Emilia Romagna e Marche  
Ufficio Segreteria e degli Affari Generali

Viale Vicini 20 40100 Bologna BO ☎ 051/6498611 Fax 051/558923

degli istituti in Emilia vi siano delle divergenze sulla gestione delle risorse umane, diversamente da ciò che avviene presso la C.C. di Bologna e la C.R. di Castelfranco Emilia.

UIL (Crescenza): si evincono errori materiali nella distribuzione in A1 o A2. Alcuni uffici risultano in A1 (ufficio comando, ufficio conti correnti e cucina detenuti). Si chiede al Prap di verificare i dati trasmessi dagli istituti.

SINAPPE (Giliberti): concorda con la UIL sulla necessità di verificare i dati. Occorre perfezionare il meccanismo di attribuzione del FESI, bisogna avere contezza di come alcuni posti di servizio vengono considerati dalle Direzioni per poter effettuare i dovuti controlli. Vi è l'esigenza di studiare un meccanismo che consenta il controllo a livello locale.

Si chiede di allegare a verbale una nota prot. 05/2016/SP-MO del 28/05/2016, avente ad oggetto "Casa Circondariale di Modena- Quesito FESI 2016. Disparità di trattamento. Attribuzione in A1 o A2".

CGIL (Ianigro): sottolinea come l'attuale impianto del FESI sia il frutto di un lavoro apprezzabile. Sussiste tuttavia un problema di interpretazione da parte delle Direzioni degli istituti. Si chiedono indicazioni precise da parte del Provveditorato.

USPP (Catalano): il primo parametro da ricercare, sia a livello centrale che decentrato, è l'uniformità, e ciò per evitare disparità di trattamento. Il vero disagio consiste nella turnazione. Vi è la necessità di individuare meccanismi di "omogeneizzazione".

DALLARI: nevralgico il concetto di "turnista".

CGIL (Ianigro): nevralgica l'interpretazione dell'art. 34 del regolamento di servizio.

Si propone di correggere gli errori commessi a livello locale, aumentando in sede di attribuzione degli importi l'aliquota destinata al personale ricompreso nella sezione 3 (compiti

SINAPPE  
per la YAD

USPP  
me R

LAMP  
Catalano  
CGIL Ianigro



# Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria  
Provveditorato Regionale  
per l'Emilia Romagna e Marche  
Ufficio Segreteria e degli Affari Generali

Viale Vicini 20 40100 Bologna BO ☎ 051/6498611 Fax 051/558923

che comportano disagi), diminuendo le quote destinate alla sezione 1 (compiti che comportano particolari responsabilità).

UIL (Maldarizzi) prima di attribuire gli importi, propone di correggere gli errori a livello locale.

CALANCA: apre la discussione illustrando i dati e le proposte di importo.

UIL (Maldarizzi): propone di azzerare il compenso dei Funzionari, in quanto oggi si sta mortificando la figura dei Comandanti di Reparto e dei Funzionari in genere.

SINAPPE (Giliberti) fermo restando l'implementazione dei compiti che comportano disagio, vi è l'esigenza di premiare chi fra i Comandanti abbia raggiunto gli obiettivi, riconoscendo alle relative voci un coefficiente cospicuo proprio al fine di rendere appetibile il raggiungimento degli obiettivi stessi per il futuro. Il Sinappe non concorda dunque con la riduzione ulteriore degli importi collegati al raggiungimento degli obiettivi.

Oltre a ciò, propone di equiparare i Comandanti delle Scuole ai Capi Sezione del Prap.

CNPP (Leanti) lascia la contrattazione alle ore 13.30.

Tutte le OO.SS. presenti, tranne la CGIL e il Sinappe, propongono di cancellare la quota per raggiungimento obiettivi dei Capi Settore e Capi Sezione Prap. La CGIL motiva la sua posizione osservando che si tratta pur sempre di lavoratori e che comunque sussiste un provvedimento formale dell'Amministrazione che riconosce il raggiungimento di tali obiettivi. Anche il Sinappe rileva come non si possa prescindere dall'attestazione del raggiungimento di tali obiettivi, in quanto voce già approvata e debitamente contrattata.

L'USPP conferma la propria posizione partendo dal presupposto che i fondi sono esigui e pertanto, allo stato, si ritiene prioritario privilegiare il raggiungimento degli obiettivi all'interno

SINAPPE  
Giliberti

UIL  
Maldarizzi

CGIL  
Leanti

SINAPPE  
Giliberti

USPP  
Mancini



# Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria  
Provveditorato Regionale  
per l'Emilia Romagna e Marche  
Ufficio Segreteria e degli Affari Generali

Viale Vicini 20 40100 Bologna BO ☎ 051/6498611 Fax 051/558923

degli istituti penitenziari, senza tuttavia disconoscere concettualmente l'esistenza di obiettivi presso il Prap.

Dopo ampia discussione sul punto, la maggioranza delle OO.SS. decide comunque di mantenere la voce relativa agli obiettivi sia per i Capi Sezione che per i Capi Settore Prap, rimodulando gli importi.

USPP e SINAPPE ritengono che per quanto riguarda Parma vi sia stato un errore nella trasmissione dei dati relativi al personale adibito presso le sezioni 32, presumibilmente riferibili al personale impiegato presso le sezioni dove sono presenti detenuti 14 bis. Chiedono dunque un controllo in merito. Le altre Sigle concordano sulla necessità di operare un accertamento sul punto.,

Al fine di evitare difformità nel distretto, tutte le Sigle presenti sollecitano un intervento interpretativo del Provveditorato avente ad oggetto i posti di servizio da inserire rispettivamente nelle fattispecie A1 e A2.

Tutte le OO.SS. chiedono altresì al Prap di sollecitare le Direzioni ad inserire i dati nel minor tempo possibile.

Si allega al presente verbale copia del prospetto approvato e sottoscritto dalla maggioranza delle OO.SS

La riunione termina alle ore 16.15 Fe

p. il Provveditore

Il Direttore dell'Ufficio del Personale  
Federica Dallari

*Federica Dallari*

*SINAPPE*

*USPP*

*SAPE*

*CISE*

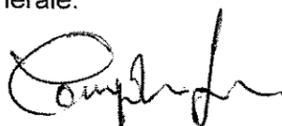
*CGIL*

**Nota congiunta da allegare, su richiesta di tutte le Organizzazioni Sindacali presenti, al verbale della riunione del 6/06/2016.**

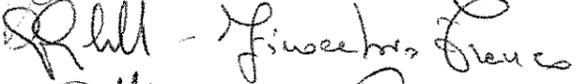
In data 6 giugno 2016 tutte le Organizzazioni Sindacali presenti presso questo Provveditorato, giusta convocazione di cui alla nota E-Mail n. 15710/SAG del 26/05/2016, alle ore 14.00 circa chiedono di allegare al verbale della riunione la presente nota.

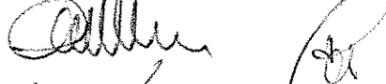
Con riferimento al Protocollo di Intesa Regionale Nuclei Traduzioni e Piantonamenti si lamenta la mancata contrattazione a livello locale, sottolineando come la mancata stipula dei relativi Protocolli di Intesa Locale entro il termine previsto di mesi 8 rappresenti la mortificazione della contrattazione a livello decentrato.

Si rileva altresì come presso la Scuola di Parma non sia mai stato contrattato il Protocollo di Intesa Locale generale.

SAPPE: 

UIL: 

SINAPPE: 

FNS CISL: 

USPP: 

CGIL: 

1. Comandanti di Reparto			
quota per responsabilità oggettiva del ruolo	Aliquota giornaliera per giornate di effettivo servizio.		n. giornate/turni
a) Risultati gestionali riferiti alla programmazione del congedo ordinario del Personale, secondo un criterio di proporzionalità e tenuto conto delle carenze di organico al netto dei distacchi in entrata e in uscita. In particolare si propone di erogare una quota parte del fondo secondo lo schema a fianco	Risultato al 31.01.2016 - aliquota annua		Incentivo proporzionale
	Residuo medio tra i ruoli compreso tra il 24% del congedo riferito al 2015 e nessun residuo		100% dell'aliquota prevista
	Residuo medio tra i ruoli compreso tra il 25 e il 49% del congedo riferito al 2015		70% dell'aliquota massima prevista
	Residuo medio tra i ruoli compreso tra il 50 e il 74% del congedo riferito al 2015		50% dell'aliquota massima prevista
	Residuo medio tra i ruoli compreso tra il 75 e il 100% del congedo riferito al 2015		20% dell'aliquota massima prevista
	Residuo medio tra i ruoli compreso tra il 75 e il 100% del congedo riferito al 2015 sommato a residui riferiti al 2014		10% dell'aliquota massima prevista
	Rimanenze medie tra i ruoli di congedo riferito al 2013 o anni precedenti, ad esclusione di quelle situazioni legate alla C.M.O., congedo biennale ex art. 42 D.Lgs. 151/2001		Nessun incentivo
	Risultato alla fine di ogni mese (aliquota mensile)		Incentivo proporzionale
	Nessun residuo		100% dell'aliquota prevista
	Residuo medio tra i ruoli compreso entro lo 0.25% dei riposi del mese in riferimento		70% dell'aliquota massima prevista
Residuo medio tra i ruoli compreso entro lo 0.50% dei riposi del mese in riferimento		30% dell'aliquota massima prevista	
b) Risultati gestionali riferiti alla effettiva fruizione dei riposi settimanali, secondo un criterio di proporzionalità e tenuto conto delle carenze di organico e della percentuale di distacchi in entrata e in uscita. In particolare si propone di erogare una quota parte del fondo secondo il seguente schema:	Risultato alla fine di ogni mese		Incentivo proporzionale
	Nessun differimento		100% dell'aliquota prevista
	Residuo medio tra i ruoli compreso entro lo 0.25% dei riposi del mese in riferimento		50% dell'aliquota massima prevista
	Residuo medio tra i ruoli compreso entro lo 0.50% dei riposi del mese in riferimento		30% dell'aliquota massima prevista
c) Differimento di riposi programmati	Risultato al 31.12.2015		Incentivo proporzionale
	Tabelle già aggiornate prima del 2015		100% dell'aliquota prevista
	Tabelle aggiornate entro il 15 settembre 2015		70% dell'aliquota massima prevista
d) Aggiornamento delle tabelle di consegna coerentemente alle nuove modalità detentive	Tabelle aggiornate entro il 15 novembre 2015		30% dell'aliquota massima prevista
	Risultato riferito ad ogni ultimo del mese		Incentivo proporzionale
	Nessun residuo		100% dell'aliquota prevista
e) Selezione e proposta allocativa relativa alla pericolosità dei detenuti (circ. n. 22003 del 25.07.2013)	residuo compreso tra l'1 e il 20% dei detenuti presenti a quella data		70% dell'aliquota massima prevista
	Residuo compreso tra il 21 e il 30%		20% dell'aliquota massima prevista
	Risultato al 31.12.2015. (è escluso dal conteggio il personale assente per malattia)		Incentivo proporzionale
f) Invio del personale al corso di formazione M.G.A.	100% dei partecipanti previsti e programmati		100% dell'aliquota prevista
	80% dei partecipanti previsti e programmati		70% dell'aliquota massima prevista
	70% dei partecipanti previsti e programmati		30% dell'aliquota massima prevista
g) Invio alle sessioni di addestramento ai tiri	Risultato al 31.12.2015		Incentivo proporzionale
	100% dei partecipanti previsti e programmati		100% dell'aliquota prevista
	80% dei partecipanti previsti e programmati		70% dell'aliquota massima prevista
70% dei partecipanti previsti e programmati		30% dell'aliquota massima prevista	

nuovi Importi per quota	totale quote annuali/mensili/giornaliere/orarie	nuovi importi
€ 1,25	2800	€ 3.500,00
€ 50,00	1	€ 50,00
€ 35,00	5	€ 175,00
€ 25,00	3	€ 75,00
€ 10,00	0	€ 0,00
€ 5,00	1	€ 5,00
€ 0,00	0	€ 0,00
€ 4,00	27	€ 108,00
€ 2,80	34	€ 95,20
€ 1,20	0	€ 0,00
€ 4,00	26	€ 104,00
€ 2,00	16	€ 32,00
€ 1,20	11	€ 13,20
€ 50,00	7	€ 350,00
€ 35,00	0	€ 0,00
€ 15,00	1	€ 15,00
€ 4,00	50	€ 200,00
€ 2,80	4	€ 11,20
€ 0,80	6	€ 4,80
€ 50,00	7	€ 350,00
€ 35,00	0	€ 0,00
€ 15,00	3	€ 45,00
€ 50,00	3	€ 150,00
€ 35,00	4	€ 140,00
€ 15,00	0	€ 0,00
€ 449,05	mandanti di Reparto	€ 5.423,40

CC PC	IP PR	SFA PR	IP RE	UEPE RE	CC MO	UEPE MO	CR CAST	CC BO	PRAP BO	UEPE BO	CC FE	CC FO	CC RA	CC RN
-------	-------	--------	-------	---------	-------	---------	---------	-------	---------	---------	-------	-------	-------	-------

1. Comandanti di Reparto														
201	304	211	147		292		223	294	0		280	271	279	298
0	0	0	0		0			0	0		0	1	0	0
0	1	1	1		1			0	0		0	0	1	0
1	0	0	0		0		1	0	0		1	0	0	0
0	0	0	0		0			0	0		0	0	0	0
0	0	0	0		0			0	0		0	0	0	1
0	0	0	0		0			0	0		0	0	0	0
0	0	12	0		2		12	0	0		1	0	0	0
12	0	0	0		10			0	0		0	12	0	0
0	0	0	0		0			0	0		0	0	0	0
0	0	4	0		2		12	0	0		8	0	0	0
0	0	3	0		1			0	0		0	12	0	0
10	0	1	0		0			0	0		0	0	0	0
1	0	0	0		1		1	1	0		1	1	1	0
0	0	0	0		0			0	0		0	0	0	0
0	0	0	0		0			0	0		0	0	0	1
2	12		0		12		0	0	0		12	12	0	0
4	0		0		0			0	0		0	0	0	0
6	0		0		0			0	0		0	0	0	0
1	1		1		1			1			1		1	
							1						1	1
1					1		1							
	1	1	1										1	

CGIC

USP

SIROPPE  
 P. S. G. G. G.  
 G. G. G.

CGIC

SIROPPE  
 G. G. G.

2. Coordinatori Nuclei Traduzioni e Piantonamenti				
quota per responsabilità oggettiva del ruolo	Aliquota giornaliera per giornate di effettivo servizio.		n. giornate/turni	
a) Risultati gestionali riferiti alla programmazione del congedo ordinario del Personale, secondo un criterio di proporzionalità e tenuto conto delle carenze di organico al netto dei distacchi in entrata e in uscita. In particolare si propone di erogare una quota parte del fondo secondo lo schema a fianco	Risultato al 31.01.2016 - aliquota annua		Incentivo proporzionale	
	Residuo medio tra i ruoli compreso tra il 24% del congedo riferito al 2015 e nessun residuo		100% dell'aliquota prevista	
	Residuo medio tra i ruoli compreso tra il 25 e il 49% del congedo riferito al 2015		70% dell'aliquota massima prevista	
	Residuo medio tra i ruoli compreso tra il 50 e il 74 % del congedo riferito al 2015		50% dell'aliquota massima prevista	
	Residuo medio tra i ruoli compreso tra il 75 e il 100% del congedo riferito al 2015		20% dell'aliquota massima prevista	
	Residuo medio tra i ruoli compreso tra il 75 e il 100% del congedo riferito al 2015 sommato a residui riferiti al 2014		10% dell'aliquota massima prevista	
	Rimanenze medie tra i ruoli di congedo riferito al 2013 o anni precedenti, ad esclusione di quelle situazioni legate alla C.M.O., congedo biennale ex art. 42 D.Lgs. 151/2001		Nessun incentivo	
	Risultato alla fine di ogni mese (aliquota mensile)		Incentivo proporzionale	
	Nessun residuo		100% dell'aliquota prevista	
	Residuo medio tra i ruoli compreso entro lo 0.25% dei riposi del mese in riferimento		70% dell'aliquota massima prevista	
Residuo medio tra i ruoli compreso entro lo 0.50% dei riposi del mese in riferimento		30% dell'aliquota massima prevista		
c) Differimento di riposi programmati	Risultato alla fine di ogni mese		Incentivo proporzionale	
	Nessun differimento		100% dell'aliquota prevista	
	Residuo medio tra i ruoli compreso entro lo 0.25% dei riposi del mese in riferimento		50% dell'aliquota massima prevista	
	Residuo medio tra i ruoli compreso entro lo 0.25% dei riposi del mese in riferimento		30% dell'aliquota massima prevista	

€ 1,05	2192	€ 2.301,60
€ 50,00	1	€ 50,00
€ 35,00	3	€ 105,00
€ 25,00	2	€ 50,00
€ 10,00	0	€ 0,00
€ 5,00	3	€ 15,00
€ 0,00	0	€ 0,00
€ 4,00	2	€ 8,00
€ 2,80	24	€ 67,20
€ 1,20	0	€ 0,00
€ 4,00	26	€ 104,00
€ 2,00	12	€ 24,00
€ 1,20	0	€ 0,00
totale Coordinatori NTP		€ 2.724,80

CC PC	IP PR	SFA PR	IP RE	UEPE RE	CC MO	UEPE MO	CR CAST	CC BO	PRAP BO	UEPE BO	CC FE	CC FO	CC RA	CC RN
206	304		219		276			190	0		297	273	221	206
0	0		0		0			0	0		0	1	0	0
1	0		1		1			0	0		0	0	0	0
0	1		0		0			0	0		0	0	1	0
0	0		0		0			0	0		0	0	0	0
0	0		0		0			1	0		1	0	0	1
0	0		0		0			0	0		0	0	0	0
0	0		1		1			0	0		0	0	0	0
12	0		0		0			0	0		0	12	0	0
0	0		0		0			0	0		0	0	0	0
0	0		8		9			0	0		9	0	0	0
0	0		0		0			0	0		0	12	0	0
0	0		0		0			0	0		0	0	0	0

3. Vice Comandanti di Reparto				
quota per responsabilità oggettiva del ruolo	Aliquota giornaliera per giornate di effettivo servizio.		n. giornate/turni	
d) Aggiornamento delle tabelle di consegna coerentemente alle nuove modalità detentive	Risultato al 31.12.2015		Incentivo proporzionale	
	Tabelle già aggiornate prima del 2015		100% dell'aliquota prevista	
	Tabelle aggiornate entro il 15 settembre 2015		70% dell'aliquota massima prevista	
	Tabelle aggiornate entro il 15 novembre 2015		30% dell'aliquota massima prevista	
e) Selezione e proposta allocativa relativa alla pericolosità dei detenuti (circ. n. 22003 del 25.07.2013)	Risultato riferito ad ogni ultimo del mese		Incentivo proporzionale	
	Nessun residuo		100% dell'aliquota prevista	
	residuo compreso tra l'1 e il 20% dei detenuti presenti a quella data		70% dell'aliquota massima prevista	
Residuo compreso tra il 21 e il 30%		20% dell'aliquota massima prevista		
h) altri incarichi specifici	individuati con ordine di servizio che non rientrano nelle ordinarie funzioni di vice comandante		allegare O.d.S.	

€ 0,75	1549	€ 1.161,75
€ 50,00	3	€ 150,00
€ 35,00	0	€ 0,00
€ 15,00	0	€ 0,00
€ 4,00	19	€ 76,00
€ 2,80	0	€ 0,00
€ 0,80	0	€ 0,00
€ 5,00	65	€ 325,00
totale Vice Comandanti di Reparto		€ 1.712,75

3. Vice Comandanti di Reparto															
149	304				189				493	0		102	132	130	50
0	0				1				0	0		1	1	0	0
0	0				0				0	0		0	0	0	0
0	0				0				0	0		0	0	0	0
0	0				0				0	0		7	12	0	0
0	0				0				0	0		0	0	0	0
0	0				0				0	0		0	0	0	0
11	0				0				35	0		7	12	0	0

4. Capi Sezione Uffici PRAP				
quota per responsabilità oggettiva del ruolo	Aliquota giornaliera per giornate di effettivo servizio.		n. giornate/turni	
raggiungimento di uno dei seguenti prefissati obiettivi:	attività di impulso, controllo e monitoraggio in materia di circuiti regionali ex art. 115 R.E. e in materia di applicazione indicazioni CEDU.		n. mesi	
	attività di approfondimento e ricerca propedeutiche all'emanazione di note in materia di tutela dei diritti fondamentali dei detenuti e di riduzione controllata della popolazione carceraria.		quote mensili	

€ 0,70	456	€ 319,20
€ 4,00	12	€ 48,00
€ 4,00	12	€ 48,00
totale capi sezione PRAP		€ 415,20

4. Capi Sezione Uffici PRAP														
										456		0	0	
										12		0	0	
										12		0	0	

CCIC  
 OSPP  
 SAPP  
 Finocchiaro  
 Fenu  
 Gualtieri

SAPP  
 Capi sezione

5. Capi Settore Uffici PRAP			
quota per responsabilità oggettiva del ruolo	Aliquota giornaliera per giornate di effettivo servizio.	n. giornate/turni	
€ 0,35		827	€ 289,45
quota per raggiungimento obiettivi	per apertura nuovo servizio e/o implementazione servizio innovativo.	quote mensili	n. mesi
€ 2,00		48	€ 96,00
		<b>totale capi settore PRAP</b>	<b>€ 385,45</b>

6. Incaricati della Sorveglianza Generale			
quota per responsabilità oggettiva del ruolo	Aliquota oraria per effettivo servizio.	n. ore	
€ 0,20		72242	€ 14.448,40
		<b>totale sorveglianza generale</b>	<b>€ 14.448,40</b>

7. Responsabili di Unità Operativa					
quota per responsabilità oggettiva del ruolo	Aliquota giornaliera per giornate di effettivo servizio.	n. giornate/turni			
€ 0,90		6674	€ 6.006,60		
a) Risultati gestionali riferiti alla programmazione del congedo ordinario del Personale, secondo un criterio di proporzionalità e tenuto conto delle carenze di organico al netto dei distacchi in entrata e in uscita. In particolare si propone di erogare una quota parte del fondo secondo lo schema a fianco	Risultato al 31.01.2016 - aliquota annua	Incentivo proporzionale	indicare sì/no		
	Residuo medio tra i ruoli compreso tra il 24% del congedo riferito al 2015 e nessun residuo	100% dell'aliquota prevista	3	€ 120,00	
	Residuo medio tra i ruoli compreso tra il 25 e il 49% del congedo riferito al 2015	70% dell'aliquota massima prevista	19	€ 532,00	
	Residuo medio tra i ruoli compreso tra il 50 e il 74% del congedo riferito al 2015	50% dell'aliquota massima prevista	4	€ 80,00	
	Residuo medio tra i ruoli compreso tra il 75 e il 100% del congedo riferito al 2015	20% dell'aliquota massima prevista	0	€ 0,00	
	Residuo medio tra i ruoli compreso tra il 75 e il 100% del congedo riferito al 2015 sommato a	10% dell'aliquota massima prevista	5	€ 20,00	
	Rimanenze medie tra i ruoli di congedo riferito al 2013 o anni precedenti, ad esclusione di quelle situazioni legate alla C.M.O., congedo biennale ex art. 42 D.Lgs. 151/2001	Nessun incentivo	0	€ 0,00	
	b) Risultati gestionali riferiti alla effettiva fruizione dei riposi settimanali, secondo un criterio di proporzionalità e tenuto conto delle carenze di organico e della percentuale di distacchi in entrata e in uscita. In particolare si propone di erogare una quota parte del fondo secondo il seguente schema:	Risultato alla fine di ogni mese (aliquota mensile)	Incentivo proporzionale	indicare sì/no	indicare numero mesi (max n. 12 complessivi)
	Nessun residuo	100% dell'aliquota prevista	54	€ 216,00	
	Residuo medio tra i ruoli compreso entro lo 0.25% dei riposi del mese in riferimento	70% dell'aliquota massima prevista	70	€ 196,00	
Residuo medio tra i ruoli compreso entro lo 0.50% dei riposi del mese in riferimento	30% dell'aliquota massima prevista	0	€ 0,00		
c) Differimento di riposi programmati	Risultato alla fine di ogni mese	Incentivo proporzionale	indicare sì/no	indicare numero mesi (max n. 12 complessivi)	
Nessun differimento	100% dell'aliquota prevista	81	€ 324,00		
Residuo medio tra i ruoli compreso entro lo 0.25% dei riposi del mese in riferimento	50% dell'aliquota massima prevista	36	€ 72,00		
Residuo medio tra i ruoli compreso entro lo 0.25% dei riposi del mese in riferimento	30% dell'aliquota massima prevista	10	€ 12,00		
		<b>totale RUO</b>	<b>€ 7.578,60</b>		

8. Preposti		
quota per responsabilità oggettiva del ruolo	Aliquota giornaliera per effettivo servizio.	n. giornate/turni
€ 0,60		36468
		<b>totale preposti</b>

€ 0,35 827 € 289,45  
€ 2,00 48 € 96,00  
totale capi settore PRAP € 385,45

€ 0,20 72242 € 14.448,40  
totale sorveglianza generale € 14.448,40

€ 0,90 6674 € 6.006,60  
€ 40,00 3 € 120,00  
€ 28,00 19 € 532,00  
€ 20,00 4 € 80,00  
€ 8,00 0 € 0,00  
€ 4,00 5 € 20,00  
€ 0,00 0 € 0,00  
€ 4,00 54 € 216,00  
€ 2,80 70 € 196,00  
€ 1,20 0 € 0,00  
€ 4,00 81 € 324,00  
€ 2,00 36 € 72,00  
€ 1,20 10 € 12,00  
totale RUO € 7.578,60

CC PC	IP PR	SFA PR	IP RE	UEPE RE	CC MO	UEPE MO	CR CAST	CC BO	PRAP BO	UEPE BO	CC FE	CC FO	CC RA	CC RN
-------	-------	--------	-------	---------	-------	---------	---------	-------	---------	---------	-------	-------	-------	-------

5. Capi Settore Uffici PRAP														
										827		0	0	
										48		0	0	

6. Incaricati della Sorveglianza Generale														
8240	8760	7872	2157		6520		5954	7056	0		8760	5487	7686	3750

7. Responsabili di Unità Operativa														
469	1800	151	546		755		534	869	0		804	122	198	426

0	0		0		0			0	0		0	3	0	0
2	0		3		6			1	0		7	0	0	0
0	3		0		0		1	0	0		0	0	0	0
0	0		0		0			0	0		0	0	0	0
0	0		0		0			5	0		0	0	0	0
0	0		0		0			0	0		0	0	0	0

0	0		0		16		12	18	0		8	0	0	0
24	0		0		10			0	0		0	36	0	0
0	0		0		0			0	0		0	0	0	0

0	0		0		16		12	15	0		38	0	0	0
0	0		0		0			0	0		0	36	0	0
10	0		0		0			0	0		0	0	0	0

8. Preposti														
2425	5875		4500		3347		176	8957	0		1657	7342	744	1445

totale preposti € 21.880,80  
TOTALE SEZIONE I € 54.569,40

CGIC fuy USRP  
SIRAPP  
CISL  
SIRAPP



		totale quote giornaliere/or arie	importo per quota	importo complessivo	CC PC	IP PR	SFA PR	IP RE	UEPE RE	CC MO	UEPE MO	CR CAST	CC BO	PRAP BO	UEPE BO	CC FE	CC FO	CC RA	CC RN
1	Personale che assicuri nel mese di riferimento un numero di turni <i>notturni</i> ricompreso fra 2 e 6.	n. turni 35599	€ 3,00	€ 71.198,00	4597	5326	476	3084	0	4834	0	895	7916	0	0	2805	2628	681	2357
2	Personale che assicuri un numero di turni <i>serali</i> ricompreso fra 4 e 8.	n. turni 31476	€ 2,60	€ 56.656,80	5914	2020	211	2768	0	4334	0	626	7908	0	0	2261	2449	585	2400
3	Personale impiegato nelle traduzioni su strada con percorrenza nella tratta andata e ritorno superiore a 500 km.	n. turni 1122	€ 6,00	€ 5.610,00	81	150		79	0	63	0	0	208	0	0	328	41	38	134
4	Personale impiegato nelle traduzioni aeree ove lo stesso abbia effettuato un turno di lavoro superiore alle 9 h.	n. turni 338	€ 6,00	€ 1.690,00	17	173		13	0	19	0	0	88	0	0	24	2	0	2
5	Personale impiegato in piantonamenti h 24 in corsia presso luoghi esterni di cura.	n. turni 4262	€ 2,00	€ 4.262,00	378	761		61	0	532	0	0	2072	0	0	76	283	32	67
6	Personale non appartenente al N.T.P. impiegato per visite urgenti /ricoveri ospedalieri ex art. 17 R.E..	n. turni 1153	€ 1,00	€ 1.153,00	46	241		168	0	79	0	113	311	0	0	98	12	22	63
7	Personale impiegato nella sorveglianza a vista dei detenuti a rischio suicidario	n. turni 1346	€ 1,00	€ 1.346,00	0	792		0	0	0	0	0	465	0	0	29	53	0	7
8	Personale impiegato in servizi armati di sorveglianza esterna alle strutture (muro di cinta) ( <i>importo orario</i> ).	n. turni 67519	€ 0,50	€ 20.255,70	2558	17520	13	0	0	0	0	0	20324	0	0	8620	8108	3028	7348
9	Personale impiegato presso CDT.	n. turni 938	€ 1,00	€ 938,00	0	938		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10	Personale impiegato presso sezioni per paraplegici.	n. turni 907	€ 1,00	€ 907,00	0	907		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11	Personale impiegato presso sezioni per minorati fisici.	n. turni 660	€ 1,00	€ 660,00	0	660		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12	Personale impiegato presso sezioni per nuovi giunti.	n. turni 4759	€ 1,00	€ 4.759,00	0			956	0	0	0	0	1816	0	0	960	0	0	1027
13	Personale impiegato presso sezioni destinate esclusivamente ai detenuti tossicodipendenti in terapia metadonica	n. turni 4155	€ 1,00	€ 4.155,00	0			0	0	0	0	0	2957	0	0	0	0	0	1198
14	Personale UST che consenta la funzionalità dell'Ufficio Sicurezza e Traduzioni del Provveditorato Regionale nelle seguenti fasce orarie: dalle ore 17 alle ore 20 dal lunedì al venerdì e dalle ore 15 alle ore 20 del sabato e prefestivi.	n. turni 295	€ 0,30	€ 88,50	0			0	0	0	0	0	0	295	0	0	0	0	0
15	Personale con funzione di UPG in servizio di videoconferenza	n. turni 556	€ 0,50	€ 278,00	0	307		1		0		0	19	0	0	229	0	0	0

CGU per USIP su h  
 S. NAPP  
 F. NAPP  
 S. NAPP

€ 173.957,00

*[Handwritten signature]*

S. NAPP  
*[Handwritten signature]*

			totale quote giornalier e	importi per quota	importo complessivo	CC PC	IP PR	SFA PR	IP RE	UEPE RE	CC MO	UEPE MO	CR CAST	CC BO	PRAP BO	UEPE BO	CC FE	CC FO	CC RA	CC RN
1	Personale nei cui confronti sia stato disposto il reimpiego nell'ambito dei servizi traduzione di detenuti e internati.	n. turni	345	€ 2,00	€ 690,00	134	49	0	11	0	28	0	0	81	0	0	21	18	0	3
2	Personale che abbia ricoperto più posti di servizio contemporaneamente.	n. turni	33262	€ 0,50	€ 16.631,00	1903	8070	1323	1213	0	1354	0	236	10286	0	0	4300	706	2115	1756
3	Addetti Ufficio coordinamento NTP CC Bologna che svolgono funzioni di UST nei turni pomeridiani del sabato e prefestivi e nel turno del mattino della domenica e dei festivi	n. turni	101	€ 0,50	€ 50,50	0	0	0	0	0	0	0	0	101	0	0	0	0	0	0

**IMPORTO COMPLESSIVO SEZIONE IV € 17.371,50**

IMPORTO COMPLESSIVO SEZIONE I € 54.569,40

IMPORTO COMPLESSIVO SEZIONE II € 28.645,50

IMPORTO COMPLESSIVO SEZIONE III € 254.796,60

IMPORTO COMPLESSIVO SEZIONE IV € 17.371,50

**totale € 355.383,00**

**budget disponibile € 359.414,14**

*Signature*

*CGIL*

*USPP*

*SINDACATO  
 Finocchio Francesco  
 Giulio*

*CISL*